



ПОЛИТИКА БЕСПРИСТРАСТНОСТИ ОРГАНА ПО ПОДТВЕРЖДЕНИЮ СООТВЕТСТВИЯ ПЕРСОНАЛА (ОПС II) ЧУ «АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПО НЕРАЗРУШАЮЩЕМУ КОНТРОЛЮ»

Беспристрастность - наличие объективности.

Понимая важность беспристрастности при проведении работ по сертификации персонала, в лице руководства Органа по сертификации персонала (ОПС II) ЧУ «Аттестационный центр по неразрушающему контролю», публично заявляем:

Мы управляем конфликтами интересов и гарантируем объективность результатов при проведении работ по сертификации персонала согласно требований стандарта ГОСТ ISO/IEC 17024. С целью контроля соблюдения беспристрастности создана Комиссия по беспристрастности. В ОПС II идентифицированы угрозы беспристрастности, которые регулярно оцениваются.

Сертификация персонала не проводится, если взаимоотношения Заказчика и ОПС II предоставляют неприемлемую угрозу для обеспечения беспристрастности.

ОПС II также заявляет, что его деятельность не предполагает проведение обучения (консультаций) по неразрушающему контролю.

ОПС II не передает выполнение работ по сертификации персонала, задействованному в процессе обучения.

ОПС II не заявляет и не подразумевает, что сертификация была бы проще, легче, быстрее или менее дорогостоящей, если бы для этого привлекалась конкретная обучающая организация.

Руководство обеспечивает понимание и выполнение того, что весь персонал, как внутренний, так и внешний, или комиссии, которые могут повлиять на деятельность в области сертификации, действуют беспристрастно и не позволяют коммерческому, финансовому или иному давлению компрометировать беспристрастность.

Руководство требует от персонала (как внутреннего, так и внешнего) исключения сокрытия любых известных им ситуаций, которые могут представлять конфликт интересов для них или для ОПС II.

Директор ЧУ «АЦНК»

В.М. Бродников

Утверждена приказом № 06/1 л/с от « 10 » февраля 2020 г.