



**ПОЛИТИКА БЕСПРИСТРАСТНОСТИ
ОРГАНА ПО ПОДТВЕРЖДЕНИЮ СООТВЕТСТВИЯ ПЕРСОНАЛА
(ОПС П)
ЧУ «АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПО НЕРАЗРУШАЮЩЕМУ
КОНТРОЛЮ»**

Беспристрастность - наличие объективности.

Понимая важность беспристрастности при проведении работ по сертификации персонала, в лице руководства Органа по сертификации персонала (ОПС П) ЧУ «Аттестационный центр по неразрушающему контролю», публично заявляем:

Мы управляем конфликтами интересов и гарантируем объективность результатов при проведении работ по сертификации персонала согласно требований стандарта ГОСТ ISO/IEC 17024. С целью контроля соблюдения беспристрастности создана Комиссия по беспристрастности. В ОПС П идентифицированы угрозы беспристрастности, которые регулярно оцениваются.

Сертификация персонала не проводится, если взаимоотношения Заказчика и ОПС П предоставляют неприемлемую угрозу для обеспечения беспристрастности.

ОПС П также заявляет, что его деятельность не предполагает проведение обучения (консультаций) по неразрушающему контролю.

ОПС П не передает выполнение работ по сертификации персонала, задействованному в процессе обучения.

ОПС П не заявляет и не подразумевает, что сертификация была бы проще, легче, быстрее или менее дорогостоящей, если бы для этого привлекалась конкретная обучающая организация.

Руководство обеспечивает понимание и выполнение того, что весь персонал, как внутренний, так и внешний, или комиссии, которые могут повлиять на деятельность в области сертификации, действуют беспристрастно и не позволяют коммерческому, финансовому или иному давлению компрометировать беспристрастность.

Руководство требует от персонала (как внутреннего, так и внешнего) исключения сокрытия любых известных им ситуаций, которые могут представлять конфликт интересов для них или для ОПС П.

Директор ЧУ «АЦНК»

В.М. Бродников

Утверждена приказом № 06/1 л/с от « 10 » февраля 2020 г.